

山东中医药大学部门文件

院字[2019]1号

中医学院青年教师 科研创新团队建设及管理辦法（试行）

各学系、科研实验中心、办公室：

为切实推进我院学科建设，促进学科发展，进一步提高学院科研创新能力及科研水平，强化科研资源共享，培养高层次人才，学院拟组建中医学院青年科研创新团队。要求我院青年教师积极参与，学院将给予必要的支持，以此提升我院青年教师的科研能力及学术水平，为我院青年教师发展奠定基础。现将我院青年科研创新团队申报工作有关事项通知如下。

一、申报条件

属于我院编制的人员，女性不超过 45 周岁，男性不超过 50 周岁。且不属于学校及校级以上科研团队的人员，无特殊情况，均应申请。

二、申报方式

符合条件的拟申报中医学院青年科研创新团队的教师须按照要求认真填写《山东中医药大学中医学院青年科研创新团队成员申请表》，填写近五年科研成果（成果部分可加附页）。中医学院负责受理个人申报事项，并组建学术委员会进行评审，最终确定团队建设及资助方案。

三、团队组建

学术委员会根据申报人个人信息、学科特点、研究方向及科研成果等因素，尊重个人意愿，组建适合青年教师发展的科研团队。使团队专业结构、职称结构、学历结构和年龄结构等合理，有较稳定的合作关系，具有相对集中的研究方向和研究成果，科研合作氛围浓郁、和谐，能在学院学科建设和内涵式发展中发挥重要的作用。

团队负责人和成员原则上只能参加一个科研团队。每个团队设负责人 1 名：团队负责人应具有较高的学术造诣和创新性学术思想，治学严谨，且具有较好的组织协调能力和合作精神，在研究群体中有较强的凝聚作用。

对确定组建资助的团队及成员进行为期一周的公示。公

示期满无异议，学院与团队开展启动会议，制定团队阶段性目标，并拟定《山东中医药大学中医学院青年科研团队建设项目计划任务书》（以下简称《任务书》）。《任务书》在团队建设过程中一般不作大的调整；如确需调整，须经学院审核并报院学术委员会同意后方可进行。团队应以《任务书》为依据，切实开展工作，确保完成建设任务，实现建设目标，不断提高团队科研水平。

四、研究方向与研究团队设置

根据学院实际情况，各学科特点及申报情况，再讨论拟定3-5个研究方向及团队。

五、管理与考核

山东中医药大学中医学院为学院青年科研团队建设管理的职能部门，主要负责受理科研团队的申报、运行、考核、验收管理等。团队的日常建设与管理由各团队负责人负责。团队负责人因特殊原因不能继续履行职责或团队成员变动等，负责人应及时向学院提交人员调整的书面报告。

参与者必须保证参加团队科研工作，积极完成团队科研任务，保证每周不少于2天的科研工作时间。团队每年进行一次阶段性检查总结，每年的阶段检查以《任务书》中的分年度建设任务为依据，从中发现问题并寻找解决办法。形成《山东中医药大学中医学院青年科研团队建设任务和目标完成进展报告》，于每年12月31日之前报送中医学院，中医学

院组织人员进行检查考核。

建设期满 3 年后，进行总绩效考核，团队填写《山东中医药大学中医学院青年科研团队任务和目标完成总结报告》，学院组织专家组对项目建设成效进行评估、审计和验收。对完成出色的团队及个人实行奖励，并加大下一阶段团队建设资助，推荐为学校及以上创新团队。

六、经费管理及使用

学院将从一流学科建设经费中拨出团队建设经费，资助获准建设的科研团队。团队建设经费的使用严格按照国家和学校相关财务制度的规定执行，接受计财部门的监督审计。

未尽事宜，另行通知。

附件：

- 1、山东中医药大学中医学院青年科研创新团队申请书
- 2、山东中医药大学中医学院青年科研团队建设项目计划任务书

二〇一九年元月二日

主题词：创新 团队 管理 办法

发：各学系、科研试验中心、办公室

中医学院办公室

2019年1月2日印发
